

Situación Laboral de Profesionales de la Argentina



3er Estudio Nacional 2022

Con la participación de:

17 Federaciones co-organizadoras miembros de CGP:

- 9 Territoriales (Provinciales: FEGUM-FEPUSANJUAN-FEPUSE-FEPUT-FEPUSA-FEPUCH-FEPUCCTes-AEPUER-FEPUCCba),
- 8 Disciplinares (Nacionales: FAGRAN-FEPRA-FACAF-FAP-CGCYM-FORA-FAAPSS-FADA)

Universo: Profesionales de la República Argentina, principalmente vinculados a las Entidades que participaron en el estudio.

Técnica de recolección: Encuesta digital, autoadministrada, distribuida por redes sociales, web y WhatsApp.

Muestreo: Muestra **no probabilística** con sistema bola de nieve, ajustada por cuota de representatividad de cada provincia (ponderación posterior). Se define como no probabilística porque no se dispone, a nivel nacional, de una base de datos con todos/as los/as profesionales de todas las profesiones. Por lo tanto se recurre a la voluntad de las federaciones territoriales y disciplinarias que los nuclean y a los mismos profesionales.

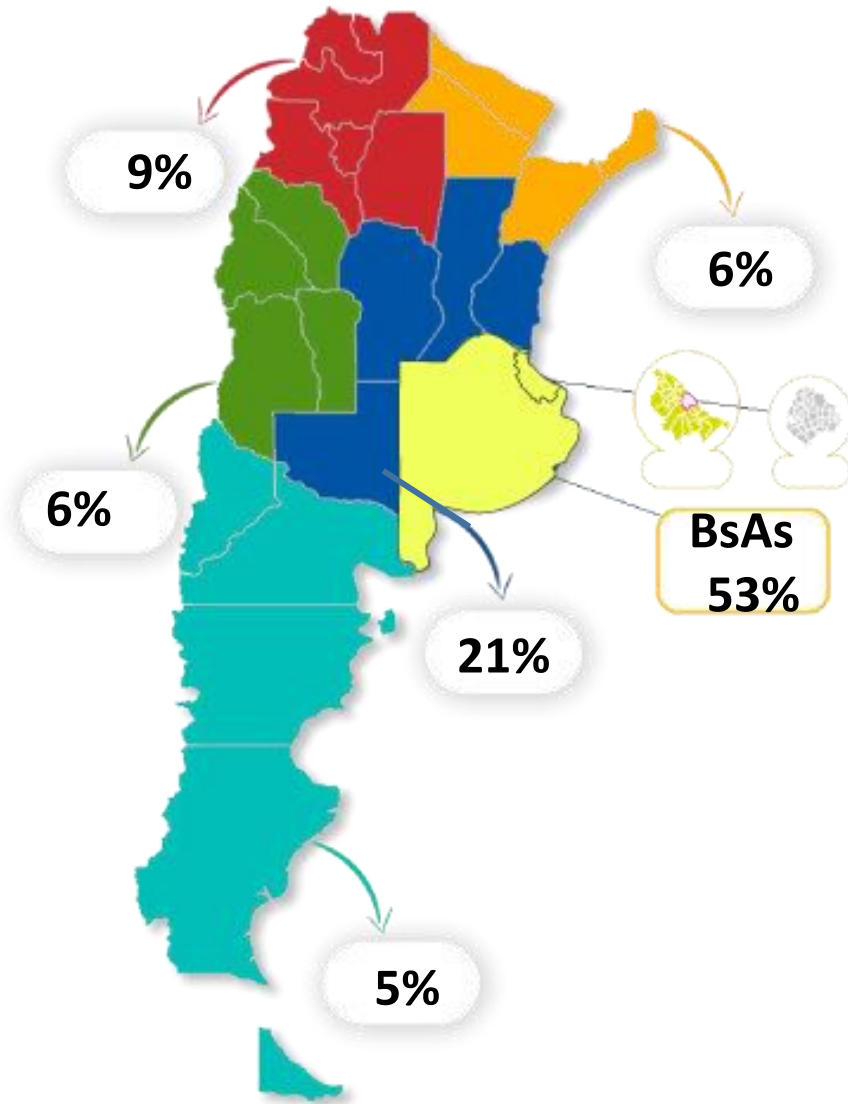
Muestra: 4.325 casos, distribuidos en todo el país.

Ajustes y ponderaciones: Con el fin de corregir estadísticamente las desviaciones de la muestra obtenida, se realizan ajustes de ponderación conforme a parámetros de representatividad de las siguientes variables: provincia, profesión y sexo, ya que fueron las tres variables que revisten algunas desviaciones. Los parámetros para “provincia” y “sexo” se consideran a partir del Censo 2.010 (verificados en EPH primer trimestre 2021), mientras que la profesión se referencia con datos de la SPU (Secretaría de Políticas Universitarias) Egresados 2017 y 2020 de nivel universitario y preuniversitario.

Instrumento de recolección: Encuesta semiestructurada, digital, autoadministrada.

Período de recolección: el relevamiento se llevó a cabo entre el 09 de septiembre y el 08 de octubre de 2.022. Registrando, en la invitación para responder la encuesta, la fecha de cierre como límite para que los interesados respondieran antes de la misma.

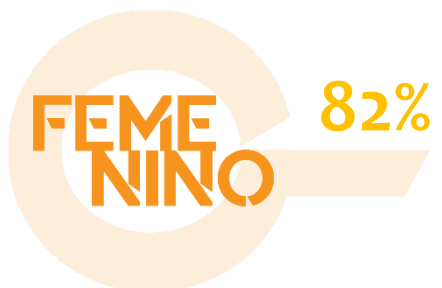
DISTRIBUCIÓN DE LA MUESTRA:



Región Buenos Aires (incluye CABA, GBA y Resto de provincia)	53%
Región Pampeana (La Pampa, Córdoba, Sta. Fe, Entre Ríos)	21%
NEA (Corrientes - Misiones - Chaco - y Formosa)	6%
NOA (Salta - Jujuy - Catamarca - La Rioja - Tucumán - Sgo- Del Estero)	9%
Cuyo (Mendoza San Luis - Sna Juan)	6%
Patagonia	5%
Total	100%

CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA:

Distribución por sexo:

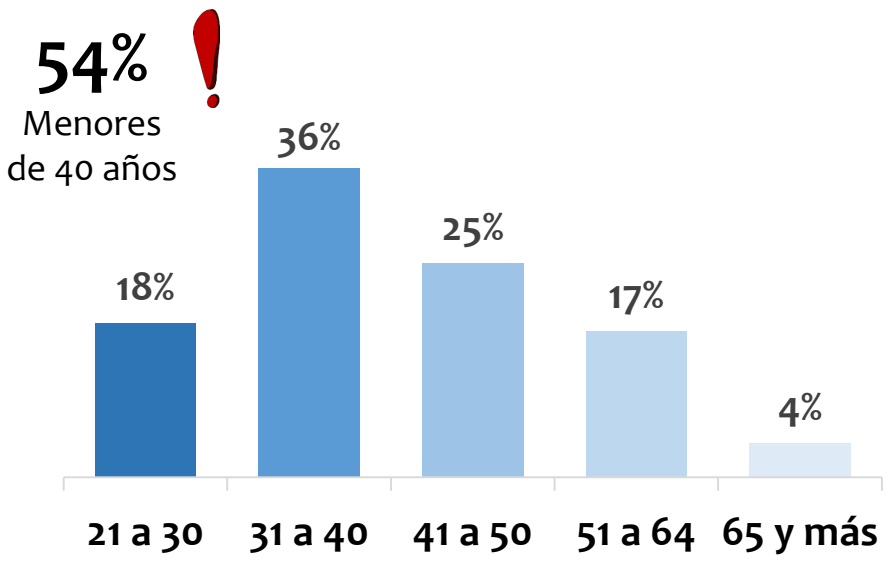


Parámetro de ponderación, según INDEC-Censo 2010 y ajuste SPU 2018: : 61%

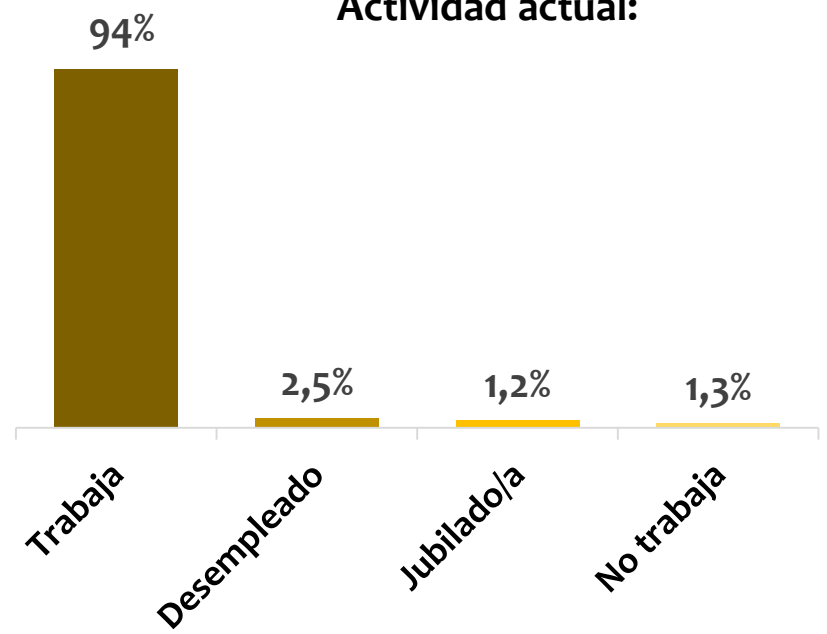


Parámetro de ponderación, según INDEC-Censo 2010 y ajuste SPU 2018: : 39%

Distribución por edad:



Actividad actual:





- Principal Sostén del Hogar
- Sector donde ejercen la profesión
- Modalidad de contratación
 - Evolución de la MC
 - Pluriempleo
 - Cargos de Conducción
 - Condición frente AFIP

→ **61%** DE LOS/AS PROFESIONALES ES PRINCIPAL SOSTÉN DEL HOGAR (PSH)

SECTOR DONDE TRABAJA

- **69%** TRABAJA EN SECTOR PRIVADO
- **51%** TRABAJA EN SECTOR PÚBLICO
- **11%** TRABAJA EN OSC (entidades de bien público, ONGs, Org. Intermedias, Fundaciones, Colegios prof., clubes, etc)

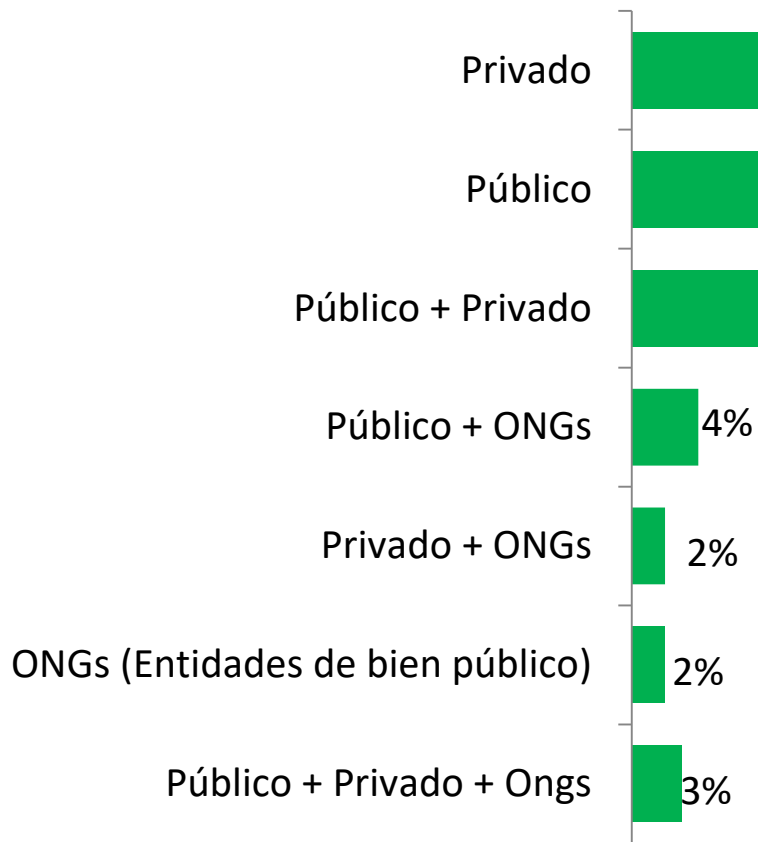
MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

- **41%** FACTURA POR SUS SERVICIOS (un 8% tienen una relación de dependencia encubierta)
- **31%** RELACIÓN DE DEPENDENCIA (ÚNICO INGRESO)
- **24%** COMBINA SALARIO CON FACTURACIÓN

PROFESIONALES QUE TRABAJAN EN EL SECTOR PÚBLICO

- **59%** PÚBLICO PROVINCIAL
- **16%** PÚBLICO NACIONAL
- **15%** PÚBLICO MUNICIPAL
- **10%** COMBINA

Sector donde se desarrollan los/as profesionales

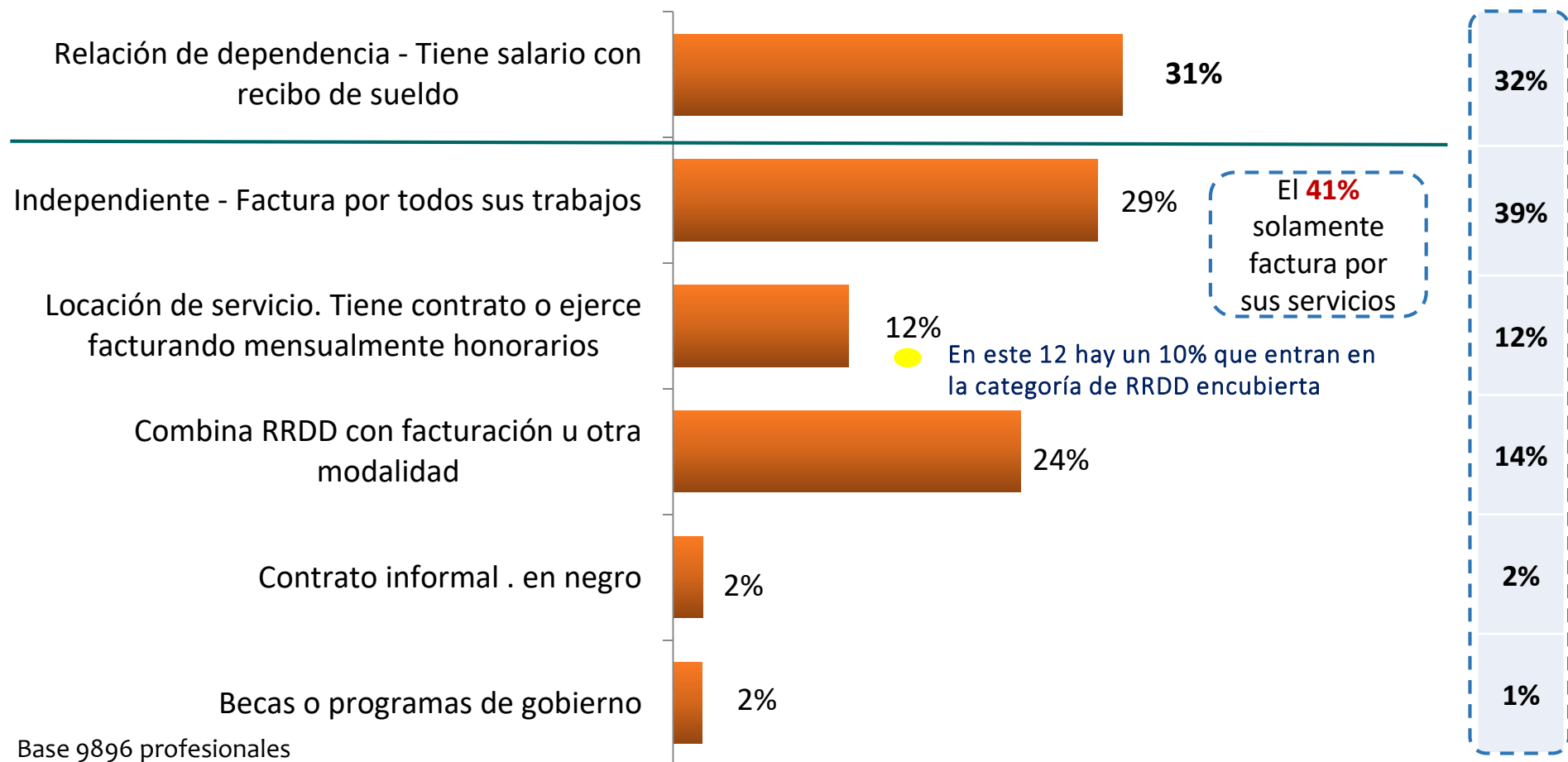


Distribución por género		
	M	F
Privado	53%	40%
Público	19%	29%
Público + Privado	20%	22%
Público + ONGs	3%	3%
Privado + ONGs	1%	2%
ONGs (Entidades de bien público)	1%	2%
Público + Privado + Ongs	3%	2%

Modalidad de contratación de los servicios

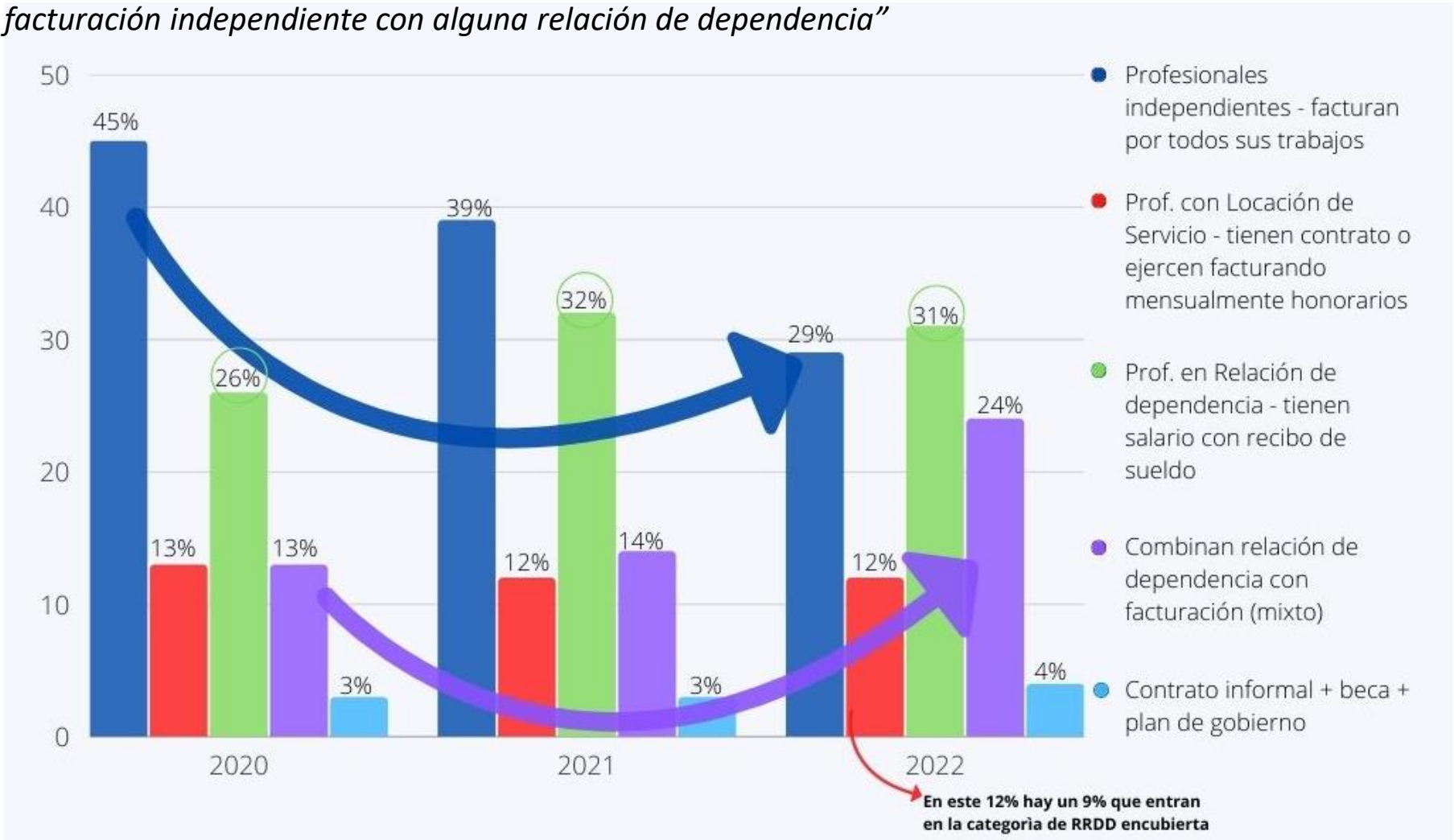
Si bien la pregunta sobre la modalidad de contratación de servicios se realizó por separado para cada uno de los sectores donde se desempeñan los/as profesionales (público, privado y organizaciones de la sociedad civil), en este cuadro resumimos en general cómo es el vínculo que establecen con sus clientes/pacientes o empleadores.

Enc.
2021



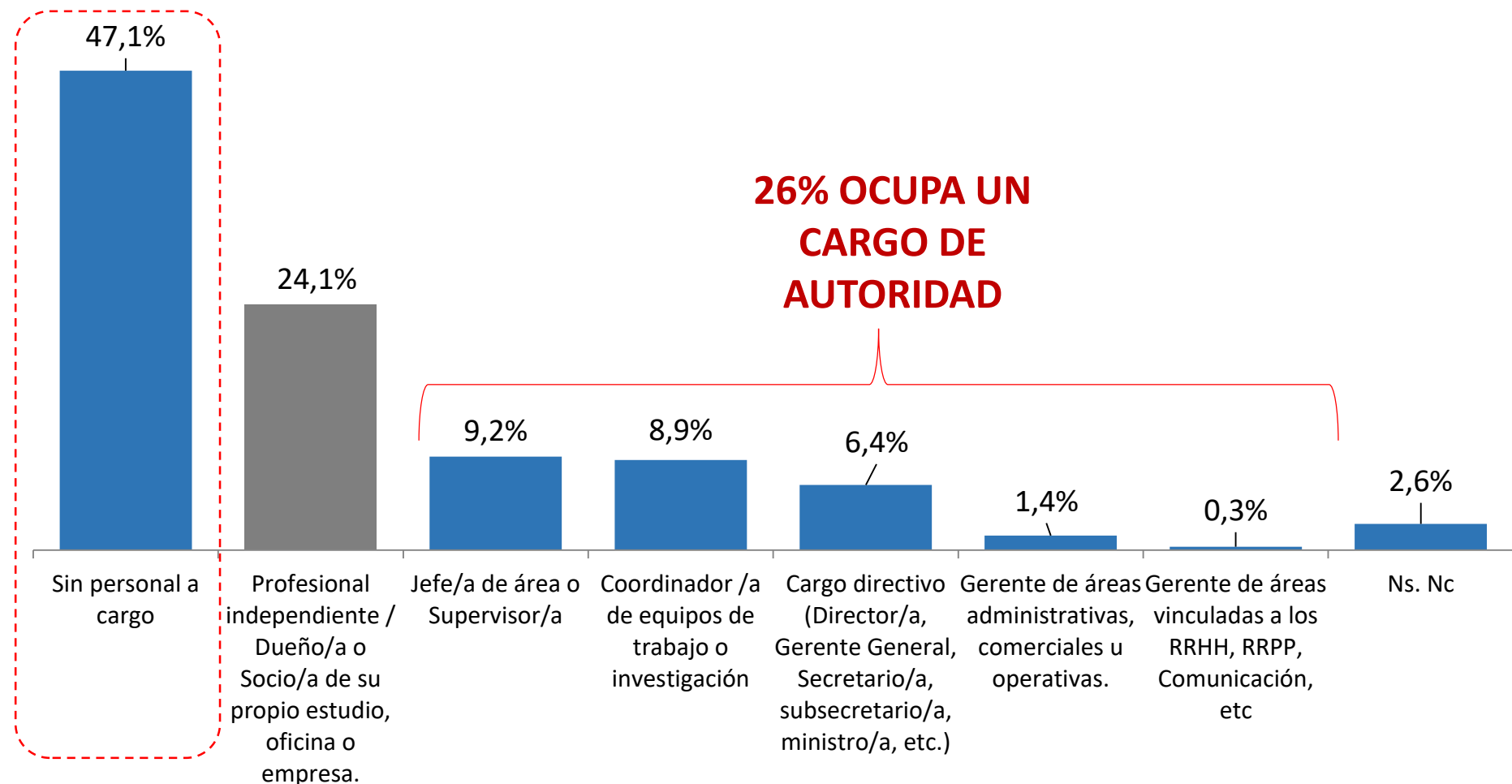
Base 9896 profesionales

Con la información de las 2 Encuestas Nacionales realizadas por este observatorio para las entidades de CGP (2020.2021) y los resultados del presente estudio 2022, se puede observar la evolución de la modalidad de contratación de profesionales; y el **crecimiento** en la modalidad de “combinar la facturación independiente con alguna relación de dependencia”



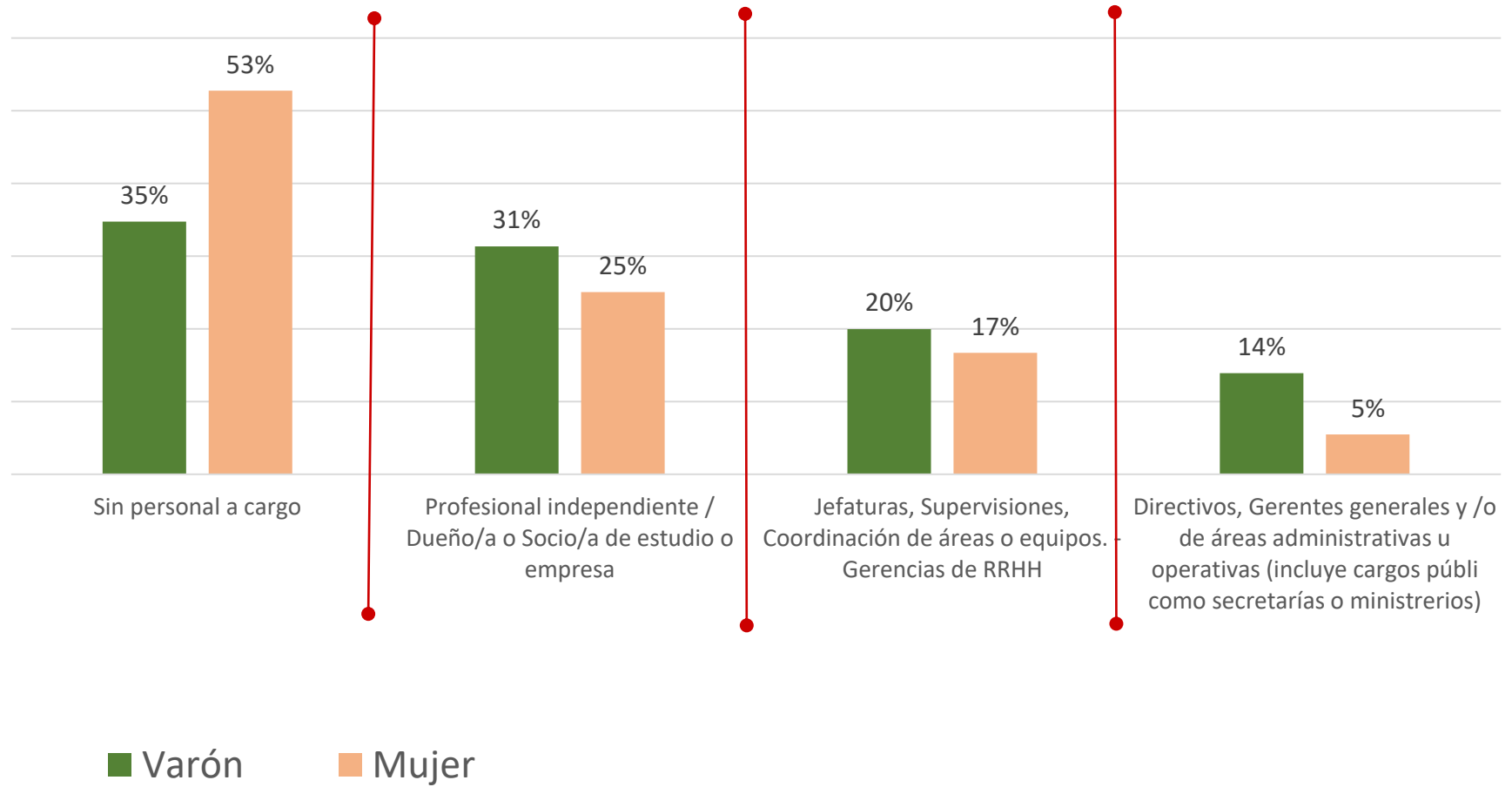
ROL de autoridad en el trabajo – Personal a cargo

¿En alguno de los trabajos que Ud. realiza, ya sea sector público o privado, cumple un rol de autoridad sobre otras personas?



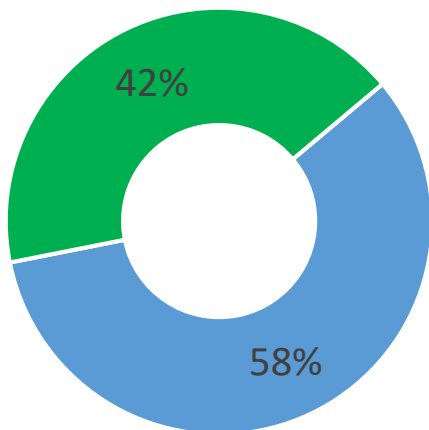
ROL de autoridad en el trabajo – Personal a cargo según género

Las mujeres que acceden a cargos de autoridad, no llegan al 50% de la población, y queda claro que los roles de mayor acceso para ellas es en jefaturas, coordinaciones de áreas o áreas de recursos humanos. Siendo mínimo el acceso a las gerencias generales o direcciones de más alto rango.



PLURIEMPLEO.

Pregunta Formulada: *Pensando en las actividades en las que Ud. realiza trabajo remunerado, Complete la opción que se ajusta a su modalidad de trabajo: ¿Tiene un solo empleo / ocupación o actividad, o tiene más de una?*



- Más de una actividad
- Un solo empleo

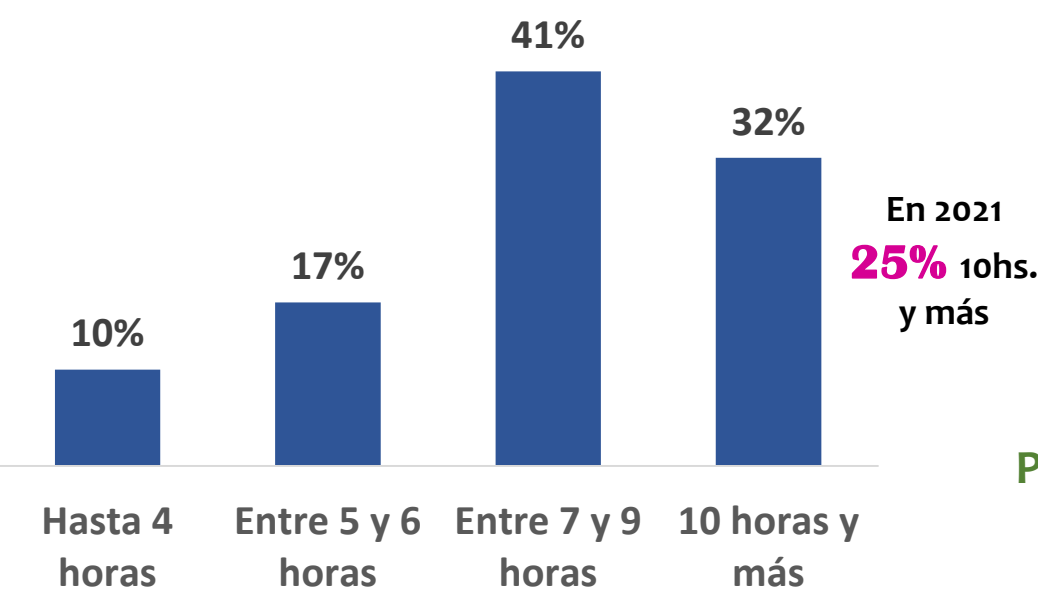
58 % REALIZA MAS DE UNA ACTIVIDAD



Pluriempleo según género

	Varones	Mujeres
Tiene un solo empleo / ocupación o actividad	41%	43%
Tiene más de un empleo / ocupación /actividad	59%	57%

RANGO DE HORAS DIARIAS TRABAJADAS



Promedio de horas trabajadas = **8,30**
 Varones = 8,55
 Mujeres = 7,55

	Varón	Mujer
Hasta 4 horas	7%	11%
Entre 5 y 6 horas	11%	20%
Entre 7 y 9 horas	43%	40%
10 horas y más	39%	29%

SUB-EMPLEO*.

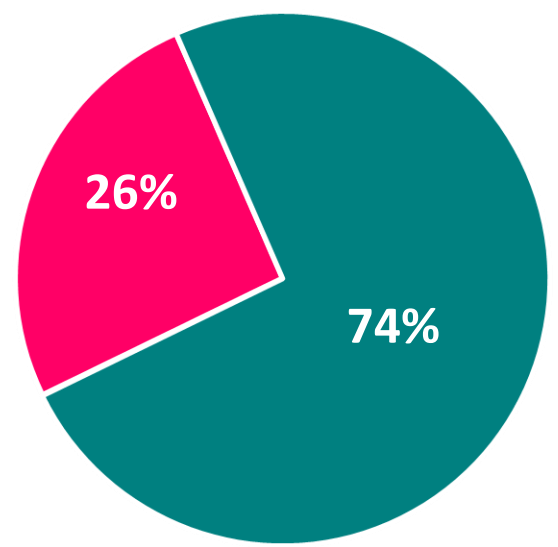
Pregunta Formulada: *Pensando en las horas o el tiempo de trabajo remunerado que Ud. dedicó en el último mes, ¿Con cuál de estas opciones se ve más representado/a?*

	Total	Varón	Mujer
Quiere trabajar, de manera remunerada, más horas pero no consigue	21%	16%	23%
Le ofrecieron trabajar más horas de manera remunerada pero no puede o no tiene el tiempo para hacerlo	16%	14%	17%
Quiere trabajar, de manera remunerada, más horas pero no ha buscado trabajo, clientes o pacientes	5%	5%	4%
Necesitan trabajar menos horas y mejor remuneradas (surge espontaneo)	5%	4%	6%
Esta conforme con las horas que trabaja	50%	56%	47%
Ns. Nc	3%	5%	3%

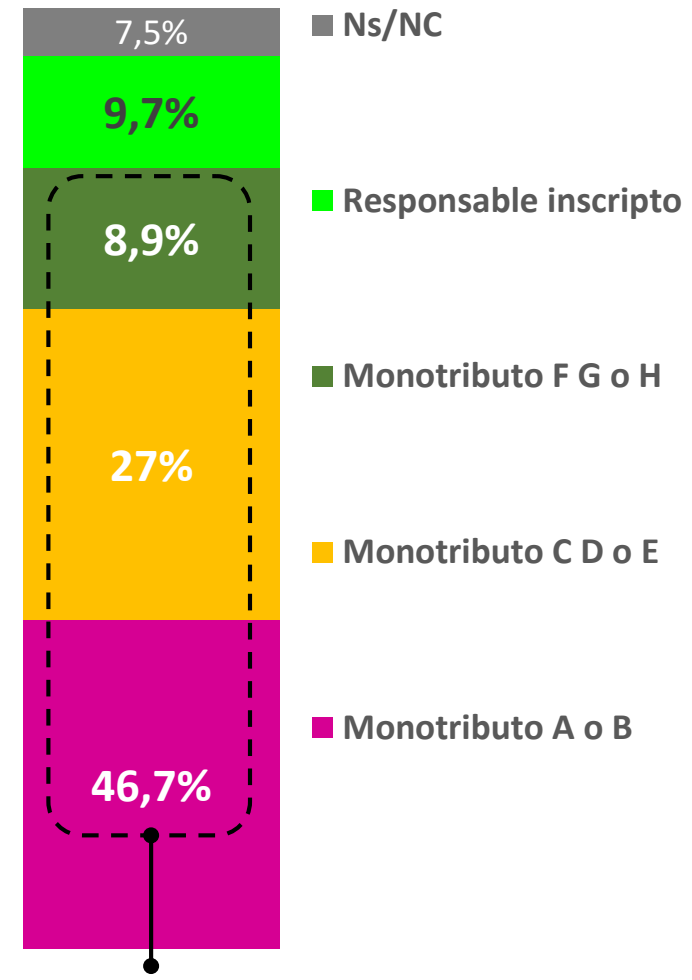
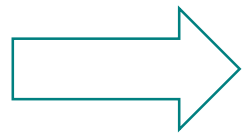
**Se tomó como referencia el concepto de subempleo horario que utiliza INDEC: “se manifiesta cuando las horas de trabajo de una persona ocupada son insuficientes en relación con la situación de empleo existente, y está disponible para trabajar más horas”*

Condición frente a la AFIP

¿Cuál es su inscripción en AFIP para facturar honorarios?



- Asalariados (Tienen CUIL + Informales)
- Registrado en AFIP (Monotributo o Responsable Inscripto)



El **82,6%** tiene alguna categoría de Monotributo

En 2021 el **82%** tenía alguna categoría de Monotributo

- Ingresos totales promedio
- Brechas de ingresos profesionales de género
 - Brechas según sector
- Brechas según modalidad de contratación
- Ingresos medios por Región y por Profesiones
 - Pérdida del poder adquisitivo
 - Proyección ingresos 2024



INGRESOS MENSUALES DE LAS Y LOS PROFESIONALES DE ARGENTINA



\$159.841

PROMEDIO DE
INGRESOS MENSUALES

En la medición del 2021 el promedio era **\$80.081**

Incremento interanual promedio = **99,6%**



\$140.000

Es la “mediana” de ingreso, es decir
que la mitad de los profesionales gana
menos de \$140.000 por mes.

b) Población total según ingreso total individual

Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC)

El ingreso total individual incluye las diversas fuentes de ingreso individual, tanto las laborales como las no laborales. Es decir, comprende los ingresos provenientes del trabajo y de otras fuentes, por ejemplo, jubilaciones y pensiones, o subsidios.

Cuadro 3. Población total según escala de ingreso individual. Total 31 aglomerados urbanos. Tercer trimestre de 2022

Decil	Escala de ingreso		Población		Ingresos individuales			
	Desde	Hasta	Población por decil	Porcentaje de personas	Ingreso total por decil (en miles)	Porcentaje del ingreso	Ingreso medio por decil	Ingreso medio por estrato
	\$	\$		%	\$	%	\$	\$
1	400	20.000	1.807.232	10,0	20.432.189	1,3	11.306	
2	20.000	32.000	1.807.249	10,0	48.248.737	3,2	26.697	
3	32.000	40.000	1.807.331	10,0	66.357.522	4,4	36.716	
4	40.000	50.000	1.807.659	10,0	81.833.508	5,4	45.270	29.998
5	50.000	60.000	1.807.202	10,0	100.917.721	6,7	55.842	
6	60.000	76.600	1.806.774	10,0	124.304.873	8,2	68.799	
7	76.800	95.000	1.807.605	10,0	153.297.376	10,1	84.807	
8	95.000	120.000	1.808.507	10,0	193.133.528	12,8	106.792	79.066
9	120.000	170.000	1.806.772	10,0	258.058.281	17,0	142.828	
10	170.000	4.000.000	1.805.912	10,0	467.056.632	30,9	258.626	200.714
Población con ingresos (1) (2)			18.072.243	61,9	1.513.640.367	100,0	83.755	83.755
Población sin ingresos			11.081.600	37,9				
No respuesta individual (3)			49.961	0,2				
Población total			29.203.804	100,0				

(1) La suma del porcentaje de población por decil corresponde al total de población con ingresos.

(2) Las diferencias en los totales de población y de ingresos entre los distintos cuadros se deben al uso de los diferentes ponderadores correspondientes en cada caso.

(3) Con respuesta en el hogar.

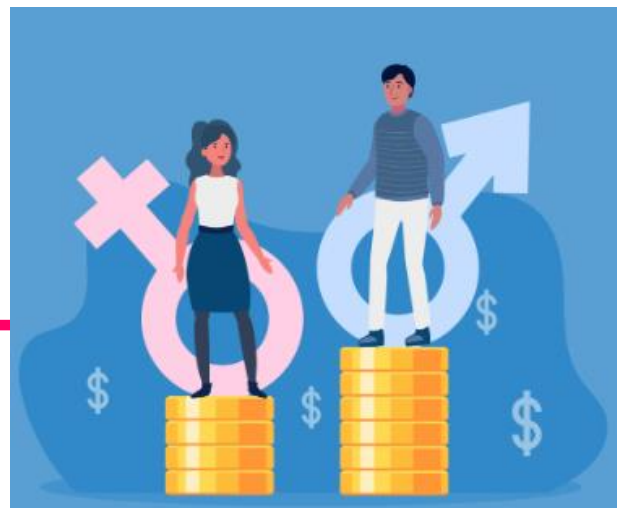
Fuente: INDEC, Dirección de Encuesta Permanente de Hogares.

Ingreso Medio
Profesional Argentino
Set. 2022

Mediana \$140.000
Promedio \$159.841

Linea de pobreza \$
41.493,24

INGRESOS MENSUALES DE LAS Y LOS PROFESIONALES DE ARGENTINA



\$136.072

Ingreso promedio entre las
MUJERES PROFESIONALES

\$215.960

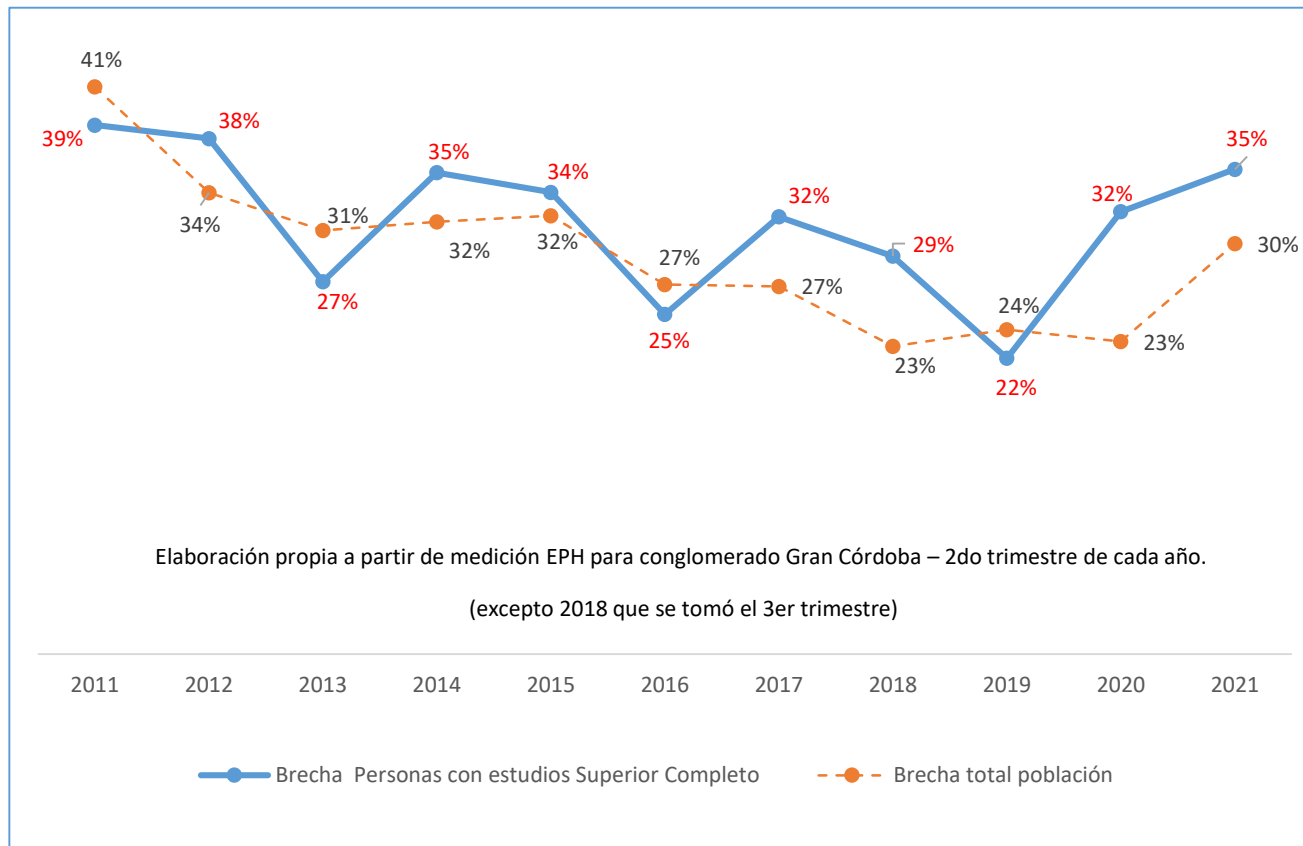
Ingreso promedio entre los
HOMBRES PROFESIONALES



Las **MUJERES** ganan en promedio un **37% menos** que los **HOMBRES**

EVOLUCION DE LA BRECHA DE INGRESOS DE GENERO EN LAS PERSONAS CON NIVEL SUPERIOR

Evolución de la brecha de género en ingresos totales, de personas con nivel superior estudios cumplidos. Comparado con la brecha para el total de la población. – Según EPH – Conglomerado Gran Córdoba.



INGRESOS PROMEDIO POR SECTOR

Sector Público**\$150.196**

Brecha de género

→ **-20%****Sector Privado****\$157.059**

Brecha de género

→ **-44%****Público + Privado****\$193.830**

Brecha de género

→ **-37%**INGRESOS PROMEDIO SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN
BRECHA ENTRE QUIENES TIENEN RRDD Y EL RESTO

Modalidad de Contratación	Ingreso promedio	Brecha con RRDD	Mediana
Relación de dependencia - Tiene salario con recibo de sueldo	\$ 166.406		\$ 156.500
Combina RRDD con facturación u otra modalidad	\$ 197.853	19%	\$ 170.000
Independiente - Factura por todos sus trabajos	\$ 161.293	-3%	\$ 127.000
Locación de Servicio - Tiene contrato - no cumple horario	\$ 159.778	-4%	\$ 126.500
Locación de servicio cumpliendo horario (RRDD encubierta)	\$ 112.800	-32%	\$ 90.000 .P7
Becas o programas de gobierno	\$ 114.149	-31%	\$ 110.000.P8
Contrato informal. en negro	\$ 78.860	-53%	\$ 57.000 .P5

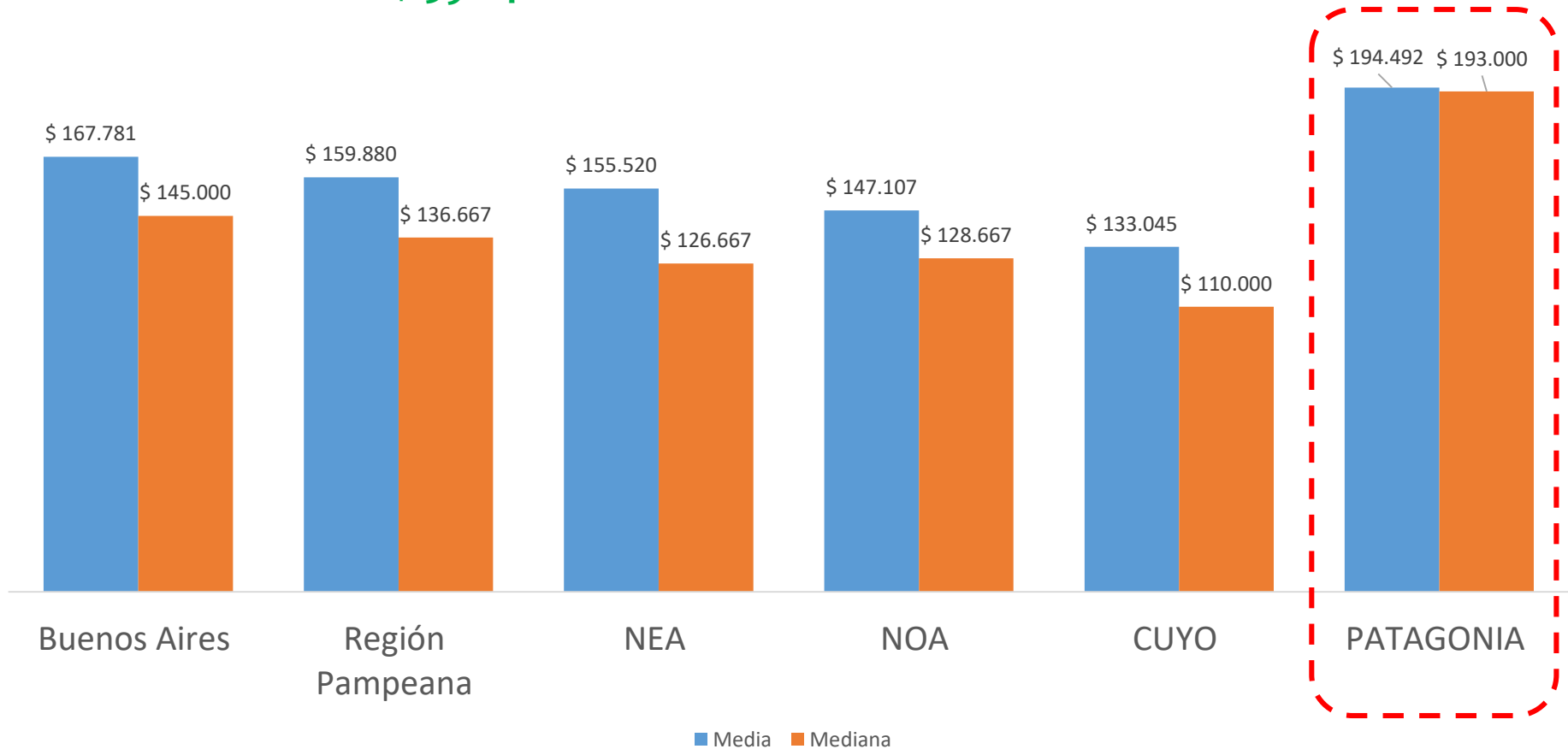


Otras características relacionadas con el ingreso dieron como resultado que:

- ✓ **La brecha de género supera el 35%**
- ✓ **Las personas profesionales de Argentina que trabajan como monotributistas en RRDD encubierta tienen ingreso que son un 30% inferiores a los que tienen relación de dependencia.**
- ✓ **La Patagonia y el AMBA son las regiones con mejores ingresos para profesionales en Argentina.**
- ✓ **Las profesiones con ingresos superiores a la media son: Medicina, Odontología, Bioquímica, Farmacia, Agrimensura, Agronomía, Abogacía.**
- ✓ **Las profesiones con menores ingresos son: Kinesiología, Nutrición, Terapia Ocupacional, Trabajo social, Psicopedagogía, Enfermería, entre otras.**

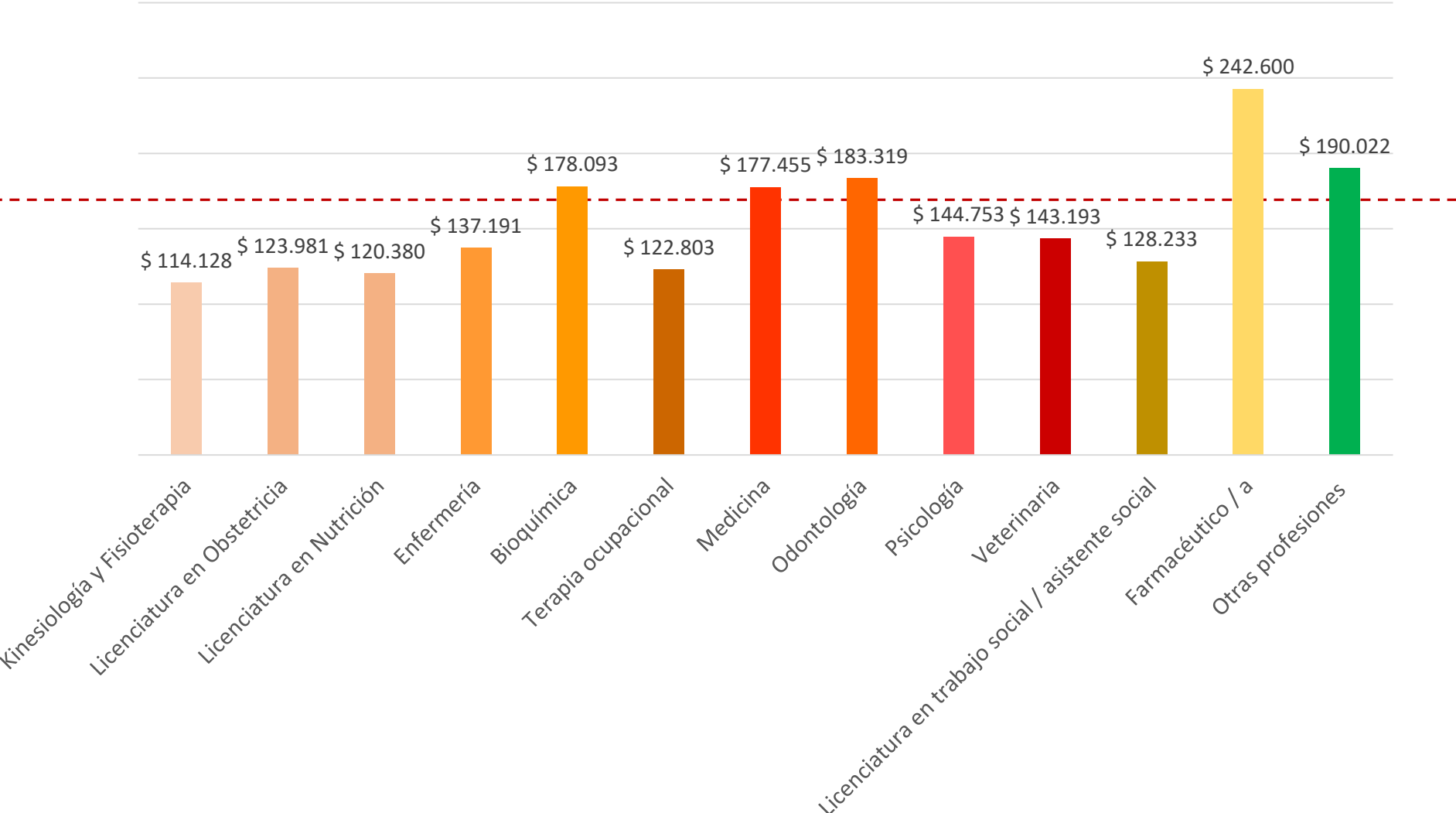
INGRESOS PROMEDIO DE PROFESIONALES SEGÚN REGIÓN

Promedio nacional = \$159.841



✓ El ingreso promedio en la PATAGONIA es un 22% superior al de la media nacional.

INGRESOS PROMEDIO DE PROFESIONALES SEGÚN DISCIPLINA VINCULADA AL SECTOR SALUD, COMPARADA CON RESTO DE PROFESIONES



INGRESOS PROMEDIO DEL GRUPO FAMILIAR DE LOS y LAS PROFESIONALES



\$227.075
PROMEDIO DE INGRESOS FAMILIARES MENSUALES

\$200.000

Es la “mediana” de ingreso, es decir que la mitad de los hogares de profesionales tienen un ingreso inferior a \$200.000 por mes.

INGRESO PROMEDIO FAMILIAR, EN GRUPO FAMILIAR DE 4 INTEGRANTES

\$258.867-

El hogar de una familia con al menos un integrante profesional, estaría duplicando el monto de ingreso que determina la línea de pobreza (2.02 CBT Hogar tipo 2)

Fuente: INDEC, Dirección Nacional de Estadísticas de Precios, Dirección de Índices de Precios de Consumo.

¿ A Cuántas CBT equivalen los ingresos promedio de profesionales de Argentina?

Según mediciones propias

Referencia OPF y Entidades relacionadas

Se considera el INGRESO PROMEDIO TOTAL INDIVIDUAL de personas que respondieron a las encuestas de CGP de referencia. Y se calcula con la CBT para adulto equivalente en mes de referencia EPH

Referencia CBT – para unidad de adulto Equivalente INDEC - en meses de las mediciones OPF . CGP	Abril 2020	Mayo 2021	Septiembre 2022
	\$ 13.900	\$ 20.856	\$ 41.493
Ingreso Promedio profesionales de ARGENTINA Según estudios de OPF.CGP	\$ 55.575	\$ 80.081	\$ 159.841
Cuántas CBT de Adulto de adulto equivalente, corresponden al promedio de ingreso del sector	4,0	3,8	3,9

¿A cuántas CBT /AE corresponde el ingreso promedio profesionales de Argentina?

Se calcularon los ingresos de los profesionales en cantidad de canastas básicas totales (CBT), tomando como referencia las estimaciones que considera INDEC para la **un adulto equivalente** -no para el grupo familiar- (es decir, se estimó a cuántas canastas básicas de adulto equivalente, corresponde el ingreso promedio de una o un profesional)

REFERENCIA INDEC – Se considera el INGRESO TOTAL INDIVIDUAL de personas con estudios superiores completos, medido por EPH. Y se calcula con la CBT para adulto equivalente en mes de referencia EPH

Referencia CBT – para unidad de adulto Equivalente – INDEC – En meses relacionados con las mediciones de EPH.	Septiembre 2020	Septiembre 2021	2022 (Marzo)
	\$ 15.280	\$ 22.826	\$ 29.026
Ingreso Promedio de personas con estudios superiores completos según EPH –Total País	3er trimestre 2020	3er trimestre 2021	1er.trim 2022
	\$ 51.740	\$ 80.266	\$ 95.329
Total de CBT para un Adulto de adulto equivalente, que corresponden al promedio de ingreso del sector.	3,4	3,5	3,3

EVOLUCIÓN DE LA CBT por unidad de adulto equivalente de INDEC y su relación con RIPTe

REFERENCIA: Se considera el INGRESO TOTAL INDIVIDUAL de la Remuneración imponible promedio de los trabajadores estables (RIPTe) del Ministerio de Trabajo, Seguridad Social de la Nación y se calcula con CBT para unidad de adulto Equivalente INDEC

	Septiembre 2015	Septiembre 2016	Setiembre 2018	Septiembre 2020	Septiembre 2021	Setiembre 2022	Setiembre 2023	Febrero 2024
Referencia CBT para unidad de adulto Equivalente INDEC	\$ 2.336	\$3.830,77	\$ 7.300,37	\$ 15.280	\$ 22.826	\$ 41.493,24	103.372,83	\$ 223.592,74
Remuneración imponible promedio de los trabajadores estables (RIPTe)	\$ 14.983,39	\$ 19.666,45	\$ 31.523,56	\$ 61.909,95	\$ 94.157,71	\$ 165.421,01	\$ 376.594,32	\$ 619.007,05
Total de CBT para un Adulto de adulto equivalente, que corresponden al promedio de ingreso de los trabajadores estables	6,41	5,13	4,31	3,99	3,98	3,98	3,6	2,7

El costo de la CBT para un adulto equivalente entre 2015 y 2024 creció 96 veces. Mientras que el ingreso promedios del sector, según EPH, creció menos de 41 veces.

Evolución del ingreso – comparativo con inflación y proyección marzo 2024

Año	Encuestas NACIONALES realizadas por OP FEPUC - Promedio de ingreso	Variación del ingreso en Encuestas Nacionales OP. FEPUC	IPC (Inflación) - INDEC - variación interanual
2020 (Abril)	\$ 55.575		
2021 (Mayo)	\$ 80.081	44%	47%*
2022 (Septiembre)	\$159.841	99,6%	106%**
2024 (Marzo)	\$885.000		452 %***

*Se toma la inflación del mismo período de la medición (Mayo 2021– Abril 2020)

**Se toma la inflación del mismo período de la medición (Septiembre 2022– Mayo 2021)

***Se proyecta un ingreso promedio aplicando la variación IPC para el periodo Marzo 2024- Setiembre 2022

Según Valor de la CBT por unidad de adulto equivalente de INDEC .

Marzo 2024

Resumen ejecutivo de marzo de 2024



En marzo 2024 la CBT para adulto equivalente de INDEC, fue de \$250.286.

Por lo tanto si aplicamos la referencia de **3,9**, se puede proyectar que el ingreso promedio de una persona profesional en Argentina en el mes de marzo debería ser de **\$976.115**.

Marzo 2024 el valor de 1 (una) **Canasta Básica Total Hogar tipo 2** según INDEC es de \$773.385,10

Un hogar tipo 2 con un adulto profesional se ubicaría en el segmento de ingresos medios si sus ingresos suman \$ **1.561.500** en marzo 2024.

Disparidades en el mercado laboral actual y desafíos

- Impacto de la inflación en el poder adquisitivo.
- Mayor desafíos para aquellos que trabajan informalmente o bajo contratos precarios (bajos ingresos y ausencia de derechos laborales)
- Evolución hacia contratos de "locación de servicio" con relación de dependencia encubierta. (monotributización, ingresos 35 % menos RRDD)
- La desregulación laboral como tendencia.
- Importancia de la regulación en condiciones laborales para mejores ingresos y equidad.
- Importancia de la recuperación del mecanismo regulatorio que permita la actualización constante de los honorarios profesionales. (orden público de los honorarios)
- Disparidad de ingresos entre distintas modalidades de contratación para profesionales, destacando las diferencias en relación de dependencia y "monotributistas" en relación de dependencia encubierta.

Esta síntesis corresponde a los principales indicadores del Estudio: **“3er Encuesta Nacional Relevando anualmente la situación laboral de Profesionales de la Argentina 2022” Estudio Nacional de Opinión. Setiembre 2022.** El estudio fue realizado por el **Observatorio de Profesionales (OPF)**, creado en setiembre de 2016 por la **Federación de Entidades Profesionales Universitarias de Córdoba (FEPUC)**.

Fue presentada el 20 de abril de 2024 en Santiago del Estero en el IV ENCUENTRO NACIONAL DE GRADUADOS Y ORGANIZACIONES PROFESIONALES y V ENCUENTRO DE PROFESIONALES DEL NOA, ORGANIZADO POR FEDERACION DE ENTIDADES DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DE SANTIAGO DEL ESTERO y CONFEDERACION GENERAL DE PROFESIONALES DE LA REPUBLICA ARGENTINASECRETARIA REGIONAL NOA DE CGP

Observatorio de Profesionales de la Federación de Entidades Profesionales Universitarias de Córdoba (FEPUC).

Coordinadora OP FEPUC : Mgter. Liliana Barbero (Lic. en Nutrición MP 1177).

Consultor externo: Lic en Sociología Cristian Canziani

Córdoba, 16 de abril de 2024.

Correo electrónico: opfepuc@gmail.com

Página web: <https://fepuc.org.ar/>