



# MEMORIA ANUAL

Ejercicio 1 Oct. 2021 a 30 sep. 2022



FEPUC

**En esta oportunidad, se plantea la Memoria del ejercicio correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de Octubre de 2021 hasta el 30 de septiembre del 2022, puntualizando las acciones ejecutadas por la federación, con las líneas de acción del plan de trabajo propuesto para ese periodo.**

**Debe destacarse que el lapso comprendido se encontró atravesado por procesos electorales en las instituciones, transición en los funcionamientos de las organizaciones por el impacto de la pandemia, la virtualidad y digitalización.**

**Acompañamiento de procesos electorales,  
año de transición,  
renovación institucional**

# NOMINA DE ENTIDADES QUE CONFORMAN F.E.P.U.C.

## Miembros Plenos

- 1) Colegio de Abogados de la Provincia de Córdoba
- 2) Colegio de Agrimensores de la Provincia de Córdoba
- 3) Colegio de Ingenieros Agrónomos de la Provincia de Córdoba
- 4) Colegio de Arquitectos de la Provincia de Córdoba
- 5) Colegio de Licenciados y Técnicos en Producción de Bioimágenes de la Provincia de Córdoba
- 6) Colegio de Biólogos de la Provincia de Córdoba
- 7) Colegio Profesional de Ciencias Bioquímicas de Córdoba
- 8) Colegio Profesional de Corredores Públicos Inmobiliarios de la Provincia de Córdoba
- 9) Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Provincia de Córdoba
- 10) Consejo Profesional de Ciencias Informáticas de la Provincia de Córdoba
- 11) Colegio de Escribanos de la Provincia de Córdoba
- 12) Colegio de Farmacéuticos de la Provincia de Córdoba
- 13) Colegio de Fonoaudiólogos de la Provincia de Córdoba
- 14) Colegio de Geólogos de la Provincia de Córdoba
- 15) Colegio de Ingenieros Civiles de la Provincia de Córdoba
- 16) Colegio de Ingenieros Especialistas de la Provincia de Córdoba
- 17) Colegio de Kinesiólogos y Fisioterapeutas de la Provincia de Córdoba
- 18) Colegio de Maestros Mayores de Obras y Técnicos de la Provincia de Córdoba
- 19) Colegio Profesional de Martilleros Corredores Públicos de la Provincia de Córdoba.
- 20) Colegio de Nutricionistas de la Provincia de Córdoba
- 21) Colegio Odontológico de la Provincia de Córdoba
- 22) Colegio de Psicólogos de la Provincia de Córdoba
- 23) Colegio Profesional de Psicopedagogos de la Provincia de Córdoba
- 24) Colegio de Licenciados y técnicos en Química e Industrias de la Alimentación de la Provincia de Córdoba
- 25) Colegio de Profesionales en Servicio Social de la Provincia de Córdoba
- 26) Colegio de Técnicos Constructores Universitarios y/o Constructores Universitarios de la Provincia de Córdoba
- 27) Colegio de Traductores Públicos de la Provincia de Córdoba
- 28) Colegio Médico Veterinario de la Provincia de Córdoba
- 29) Consejo de Médicos de la Provincia de Córdoba.

# NOMINA DE ENTIDADES QUE CONFORMAN F.E.P.U.C.

## Miembros adherentes

- 30) Asociación de Enfermería de la Provincia de Córdoba
- 31) Asociación Federal de Psicomotricistas
- 32) Asociación Civil de Terapistas Ocupacionales
- 31) Universidad Nacional de Córdoba
- 32) Universidad Nacional de Río Cuarto
- 33) Universidad Nacional de Villa María

# AUTORIDADES FEPUC (período diciembre 2021-diciembre 2023)

## Mesa Ejecutiva

Presidenta Bqca. Nora Ángeles Vilches MP 1543  
Colegio de Bioquímicos de la Provincia de Córdoba

Vicepresidente Dr. Andrés de León, MP 18230  
Consejo de Médicos de la Provincia de Córdoba

Secretario Lic. Dario Gomez Pucheta MP 10-1674  
Colegio de Profesionales en Servicio Social  
de la Provincia de Córdoba

Pro Secretario Lic. Fernando Javier Villagra MP 1318  
Consejo Profesional de Ciencias Informáticas de la  
Provincia de Córdoba

Tesorero Contador Diego Javier Beresovsky,  
MP 10-105629  
Consejo Profesional de Ciencias Económicas  
de la Provincia de Córdoba

Protesorera Dra. Cristina Escudero  
Cantcheff MP 6173  
Colegio Odontológico de la Provincia de  
Córdoba

# AUTORIDADES FEPUC (período diciembre 2021-diciembre 2023)

## Secretarías de FEPUC

### Secretaría Legislativa:

Titular: Colegio de Abogados

### Secretaría de Servicios

Titular: Colegio Profesional de Producción de Bioimágenes

Suplente: Colegio de Corredores Públicos Inmobiliarios

### Secretaría de Prensa

Titular: Colegio de Fonoaudiólogos

Suplente: Colegio de Médico Veterinario

### Secretaría de Acción Política y Gremial

Titular: Colegio de Agrónomos

Suplente: Colegio de Psicólogos

### Secretaría de Capacitación y Desarrollo Profesional

Titular: Asociación de Enfermería

Suplente: Colegio de Traductores

### Secretaria de Recursos Externos

Titular: Colegio de Geólogos

Suplente: Consejo Profesional de Ciencias Económicas

### Secretaria de Derechos Humanos

Titular: Colegio de Psicopedagogos

Suplente: Colegio de Arquitectos

### Observatorio de Profesionales

Coordinadora: Mgter. Liliana María Barbero MP 1177.

Colegio de Nutricionistas de la Provincia de Córdoba

# AUTORIDADES FEPUC (período diciembre 2021-diciembre 2023)

## Comisión Revisora de Cuentas

Colegio de Martilleros Corredores Públicos.

Representante: Martillera Pública Irma Gladys Bulacio MP 04/4550

Colegio de Nutricionistas.

Representante: Lic. en Nutrición Gabriela Soledad Duobaitis MP 24250

Colegio de Ingenieros Civiles.

Representante: Ing. Civil Julio Cesar Torassa MP 42030

## PROFESIONALES ASESORES

Carlos Fernando Arrigoni. Abogado. MP 1-21967

Elsa Beatriz Olmos. Contadora Pública. MP 10.14193.5

## EQUIPO DE TRABAJO

Comunicadoras  
Sociales

Lic. Carolina Klepp  
Sra. Carla Kunda

Secretarios/as  
administrativos/a  
de FEPUC

Sr. Nahuel M. Albornoz  
Lic. Laura Mizraji



**Se cumplieron con las Juntas de Gobierno y Asambleas Ordinarias y Extraordinarias establecidas estatutariamente, en las siguientes fechas:**

### **JUNTAS DE GOBIERNO**

05 de octubre de 2021	31 de mayo de 2022
02 de noviembre de 2021	28 de junio de 2022
22 de febrero de 2022	02 de agosto de 2022
15 de marzo de 2022	23 de agosto de 2022
12 de abril de 2022	13 de septiembre de 2022
10 de mayo de 2022	

### **ASAMBLEA ORDINARIA Y EXTRAORDINARIA**

07 de diciembre de 2021

# Actividades realizadas según las líneas de acción del plan de trabajo

## Líneas de Acción

1. Contribuir al desarrollo y mejora de las condiciones laborales de los y las profesionales cordobeses.
2. Propender a mejorar las condiciones de retribución de la actividad profesional.
3. Fortalecer los espacios de participación colectiva de las entidades miembros.
4. Potenciar los espacios interinstitucionales e intersectoriales
5. Fortalecer el desarrollo del área comunicacional.
6. Fortalecer el vínculo con las distintas Federaciones profesionales nacionales (disciplinarias e interdisciplinarias)

**Contribuir al desarrollo y mejora de las condiciones laborales de los y las profesionales cordobeses.**

- Finalización del ciclo de conversatorios “El futuro del trabajo profesional en América Latina y el Caribe” (16.09)
- Participación en el Acto lanzamiento del Programa de Inserción Profesional - PIP (04.10)
- Taller de Trato Adecuado a Personas con Discapacidad (14.10)
- IV Jornada Interdisciplinaria de Consultores Ambientales (04.11)
- Conversatorio AMJA Generación Igualdad (29.11)
- Conversatorio Encrucijadas y desafíos de la Educación Superior ¿Derecho público universal o mercancía bancaria? (16.12)
- Conversatorio sobre Corte Suprema, Consejo de la Magistratura e impacto en organizaciones profesionales con el doctor en Derecho y ex juez federal, Miguel Rodríguez Villafañe

**Contribuir al desarrollo y mejora de las condiciones laborales de los y las profesionales cordobeses.**

- Conversatorio FEPUC-AMJA: Federación Igualdad. Por los derechos de las mujeres y un futuro igualitario (10.03)
- Conversatorio: La situación de la Educación Superior en América Latina y su posición frente a la UNESCO (22.04)
- Conversatorio Reflexiones Técnico Institucionales sobre la Corte Suprema de Justicia y el Consejo de la Magistratura (17.05)
- Adhesión al XI Congreso Argentino de Terapia Ocupacional
- Adhesión al XXIX Encuentro Nacional de la Asociación de Mujeres Jueces de Argentina (AMJA): Igualdad de Género: cambio climático y su impacto en las mujeres
- Participación en la Inauguración de lactarios en la Facultad de Ciencias Químicas (09.06).

**Contribuir al desarrollo y mejora de las condiciones laborales de los y las profesionales cordobeses.**



# Propender a mejorar las condiciones de retribución de la actividad profesional.

- Presentación en la Comisión para el Trabajo con Igualdad de Oportunidades (CTIO - Ministerio de Trabajo), del Informe “Brecha de género en la actividad profesional en Córdoba” (23.09)
- Ciclo de conversatorios “Precariedad Laboral en la actividad profesional pública y privada” (23.09)
- Conversatorio: "La situación laboral de los y las profesionales" (17.11)
- Participación en el Conversatorio CTIO (26.05)
- Jornada Taller “Situación de los profesionales en el contexto actual, diagnóstico y plan de acción” organizada por la comisión de Condiciones Laborales (09.08)

# Propender a mejorar las condiciones de retribución de la actividad profesional.



## Fortalecer los espacios de participación colectiva de las entidades miembros.

- Reunión de presidentes y presidentas (29.09)
- Ronda de Candidatos/as a Diputados/as y Senadores/as por la Provincia de Córdoba (19.10 y 26.10)
- Cena del Día del Profesional Universitario (28.10)
- Ronda de Candidatos a Rector (04.05)
- Participación en la Expo Carreras 2022 (16, 17 y 18 de agosto)



Fortalecer los espacios de participación colectiva de las entidades miembros.



## **Potenciar los espacios interinstitucionales e intersectoriales**

- Reunión con Pedro Ducanto, Secretario de Extensión y Desarrollo de la Universidad Nacional de Río Cuarto (20.09)
- Reunión con Natalia Nacheff, directora provincial de Gestión de Residuos Peligrosos (23.09)
- Participación en la Inauguración del Hospital Eva Perón (06.10)
- Reunión con el Instituto para el Desarrollo Social Argentino (IDESA) (07.10)
- Finalización de las Prácticas de Comunicación Social (12.11)
- Participación en la reunión de Promoción Industrial de la Subsecretaría Pyme
- Participación en la presentación Institucional de la Tecnicatura Universitaria en Enfermería. Universidad Siglo XXI. (15.02)

## Potenciar los espacios interinstitucionales e intersectoriales

- Participación en la presentación del proyecto Nuevo Hospital del Noroeste de Córdoba (16.02).
- Reunión con el Lic. Pablo Duje, director de Servicios Judiciales (03.05 y 31.08)
- Reunión con Paula Martínez (Fundadora de la Asociación Civil de Mujeres, Economía y Finanzas) y el OPF (06.05)
- Participación en la Audiencia Pública para la nueva Ley Nacional de Discapacidad (06.05)
- Reunión con el Ministerio de la Mujer (26.05)
- Reunión con la Secretaría de Ambiente (31.05)
- Firma del Convenio de colaboración académica con la Facultad de Lenguas, UNC
- Participación en la presentación del libro digital: “Los derechos sexuales en Salud Pública. Prácticas y Representaciones en el Primer Nivel de atención de la Ciudad de Córdoba” (14.06)

## Potenciar los espacios interinstitucionales e intersectoriales

- Reunión con Juan Carlos Scotto, Secretario de Ambiente (12.07)
- Participación en la Jornada “Transitar de la pandemia a la postpandemia. Narrativas de los/as trabajadores/as de la salud: Presentación y validación de resultados” (02.08)
- Presentación del Programa Turismo Cabal del Banco Credicoop (23.08)
- Reunión con la secretaria de Promoción y Prevención de la Salud, Dra. Gabriela Barbás y la Mesa de Salud (18.08)
- Participación en el 4to Congreso Internacional e Interdisciplinario de Salud Ocupacional (26.08)
- Reunión con el Sr. Paulo Leonardo Cassinerio, Ministro de Vinculación Comunitaria, Protocolo y Comunicación
- Reunión con el Delegado Provincial de la Superintendencia de Servicios de Salud, Román Pereyra (13.09)
- Participación en el V Congreso Nacional de Especialidades Médicas (29.09)

# Potenciar los espacios interinstitucionales e intersectoriales



# Fortalecer el desarrollo del área comunicacional

## COMUNICACIÓN INTERNA

- Se desarrolló el Taller “Co creando soluciones para comunicar mejor” con la Red de Comunicadores de Fepuc. Desing thinking, Desing sprint y Lightning Decision Jam
- Se mantuvo el trabajo mancomunado con la Red de Comunicadores de Fepuc, para acciones de difusión y capacitación de las entidades

# Fortalecer el desarrollo del área comunicacional

COMUNICACIÓN EXTERNA

## Acciones de prensa

- Aumentó el posicionamiento mediático de Fepuc (en diversidad de medios y tiempos/espacio destinados) con Acciones de Prensa diseñadas y programadas para el Día de la Mujer y Día del Trabajador, con los resultados de investigaciones del Observatorio de Profesionales (OPF).
- También se concretaron otras participaciones mediáticas con motivo de las condiciones laborales de las y los profesionales, a requisitoria de la prensa.

# Fortalecer el desarrollo del área comunicacional

## COMUNICACIÓN CON GESTIÓN DE ESCENARIOS DIGITALES

### **Implementación de Streaming.**

- Se optimizó el uso de canales, como es el caso del uso Facebook Live que permitieron ampliar el alcance de eventos presenciales como conversatorios Ronda de candidatos a Legisladores Nacional y Ronda de candidatos a Rector de la Universidad Nacional de Córdoba, Encuentro Nacional de Entidades por la Educación Superior..

### **Continuó el apoyo comunicacional a las actividades, Ciclos de Conversatorios, Jornadas diseñadas por todas las comisiones y secretarías de FEPUC.**

- Se ejecutaron 27 campañas de envíos masivos de mail que incluyeron estas actividades como así también los Boletines mensuales de la federación.
- Se realizaron Anuncios en Facebook e Instagram para promocionar las Encuestas del Observatorio de Profesionales entre público meta.



# Fortalecer el desarrollo del área comunicacional

**CONTENIDOS CON APORTE DE VALOR A LA SOCIEDAD Y EL SECTOR**

## **Propuestas para cuidar el ambiente.**

- En el Mes del Ambiente junto a la Comisión de Ambiente, se elaboraron “Videominutos”, con mensajes que portaron propuestas de profesionales para mejorar el ambiente.

## **Efemérides Profesionales con sentido**

- Junto a la Red de Comunicadores y miembros de cada colegio se elaboraron, en formato “Videominuto”, mensajes sobre el valor que aporta cada profesión a la sociedad. Esto en el marco de los días que conmemoran las diferentes disciplinas.

## **Explicaciones en lenguaje claro.**

- Se inició la producción de formatos para redes en lenguaje claro. ¿De qué hablamos cuándo hablamos de brecha de género? abrió esta iniciativa para explicar conceptos y alcances de impacto en el público en general.

## **Agenda de Capacitaciones “Por los Colegios”,.**

- Se posicionó como una información de valor que destacó entre las de mayor tasa de lectura entre la audiencia profesional.

# Fortalecer el desarrollo del área comunicacional

## **PROFESIONALIZACIÓN**

- Concluyeron las Prácticas Preprofesionales de tres estudiantes avanzados de la Facultad de Comunicación Social (UNC) y se promovió, entre entidades miembro interesadas, la vinculación con la Facultad de Ciencias de la Comunicación (UNC) para incorporar alumnos de Prácticas Preprofesionales a través del convenio marco vigente y disponible para todas las entidades que integran FEPUC.

## **MATRICULACIÓN.**

- Gestión, vía nota formal, con los directivos de los medios de comunicación de la ciudad de Córdoba para que arbitren los medios para solicitar y publicar las matrículas de los profesionales que participan en su programación, medida que se enmarca en lo dispuesto en la ley 10752, art. 8.

# Fortalecer el desarrollo del área comunicacional

## **EXPOCARRERAS 2022**

- Se diseñó información y un sitio específico en la web de Fepuc destinado a las audiencias jóvenes. Se produjeron stickers y banners con Código QR que direccionó tráfico a las webs y las redes de Fepuc -que triplicó las visitas- y de los colegios. Se produjo un video interinstitucional, integrado con producciones audiovisuales de los colegios participantes del evento que nucleó 20.000 jóvenes.

## **CON EL OBSERVATORIO DE PROFESIONALES (OPF)**

- Se realizaron múltiples acciones comunicacionales necesarias para la difusión de encuestas, el procesamiento de la información relevada por el OPF y finalmente, estrategias y contenidos de difusión y prensa para cada instancia demandada. Se elaboraron Gacetilla de Prensa y producciones para redes sociales junto al análisis mancomunado

## **COMUNICACIÓN TRANSVERSAL MULTICANAL**

- Como en cada período, el Área de Comunicación brindó apoyo comunicacional a cada actividad de la Fepuc que así lo requirió, en sus múltiples formatos: web, redes sociales, Whatsapp, email, Red de Preseros, dotando de estrategias para cada ocasión a los fines de amplificar las audiencias.

# Fortalecer el desarrollo del área comunicacional



¡Saludá a tus colegas!

10 de Diciembre  
Día de la y el  
Trabajador S



Noticias profesionales a tu alcance

## Boletín FEPUC

## Te acompañamos en tu futuro!

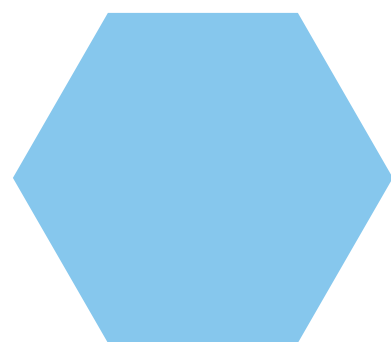
¡Conocé más sobre la profesión que estás por elegir!

FepucPrensa fepuccba

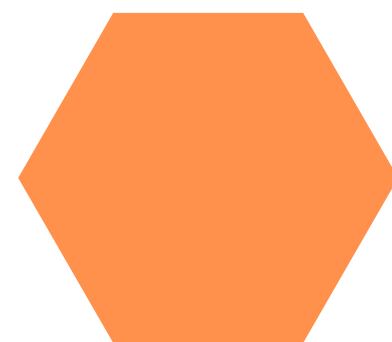
## Agenda de Capacitaciones

#PorLosColegios

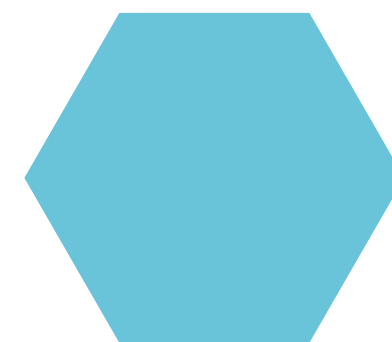
**Fortalecer el vínculo con las distintas Federaciones profesionales nacionales (disciplinarias e interdisciplinarias).**



**Articulación con FEPUSE para Encuesta Provincial de Profesionales**



**Encuentro Nacional de Entidades por la Educación Superior (30.06 y 01.07)**



**III Encuesta Nacional para relevar las condiciones del Sector Profesional**

- Presentación de los resultados en la revista de FCS UNC. Cuadernos de Coyuntura articulando dimensiones desde una perspectiva de género en los estudios del trabajo de las y los profesionales cordobeses presentado en la Revista de FCS el 5 de octubre 2021 en la Feria del Libro en la Ciudad de Córdoba.
  - Participación en el Congreso Nacional de estudios del Trabajo del 1 al 3 de diciembre en Buenos Aires: “Articulando dimensiones desde una perspectiva de género en los estudios del trabajo de las y los profesionales cordobeses” (Grupo Temático N° 6. Género, mercado de trabajo y cuidado en el contexto de la pandemia) Set 2021 Otros informes y presentaciones que se desprenden del estudio.

- “Conversatorio Condiciones laborales del sector profesional “a cargo de la Mgter. Liliana Barbero. Relevamientos del Observatorio de Profesionales de FEPUC realizado el 17 de noviembre de 2021, actividad organizada Chaco (FEPUCH), Córdoba (FEPUC), Salta (FEPUSA) y Entre Ríos (AEPUER).
  - Publicación OPF “Desigualdades y brechas en la vida laboral de las mujeres profesionales”, difusión de resultados encuesta 2021 con perspectiva de género, elaborado para el 8 de marzo día de la mujer 2022
    - Elaboración con secretaria de prensa y difusión de FEPUC de la Gacetilla de prensa para los medios: “Profesionales cordobesas: 5 brechas de género “sin freno”, a pesar de los instrumentos para evitarlas”, a partir de la Publicación OPF citada

2do Estudio Nacional sobre “La realidad de las y los profesionales argentinos transcurriendo un año de pandemia” y su análisis para la provincia de Córdoba 2021

- Publicación OPF “El deterioro del poder adquisitivo del sector profesional en Córdoba” Resultados encuesta 2021 y comparaciones con INDEC elaborado para el 1 de mayo 2022/ Día del trabajador
  - Elaboración con secretaría de prensa de la Gacetilla de prensa para los medios a partir de la Publicación OPF citada.

2do Estudio Nacional sobre “La realidad de las y los profesionales argentinos transcurriendo un año de pandemia” y su análisis para la provincia de Córdoba 2021



## En vinculación interinstitucional del OPF con la MEyFIN Asociación Civil Mujeres en Economía y Finanzas

- **Período de recolección:** el relevamiento se llevó a cabo entre el 06 de junio y el 18 de Julio de 2.022
- **Universo:** Profesionales de la provincia de Córdoba, principalmente vinculados por diversos medios a la FEPUC y a los colegios o entidades profesionales que los nuclean. Encuesta Digital
- **Muestra:** se concretaron 4.648 casos, distribuidos en toda la Provincia de Córdoba
- **Ajustes y ponderaciones:** Los resultados generales se ponderan conforme parámetros de representatividad de cada profesión y género
- **Difusión de resultados parciales:**  
09.08.2022 Jornada Taller: “Situación de los profesionales en el contexto actual, diagnóstico y plan de acción” organizada por Comisión de Condiciones Laborales de la federación.

Encuesta de Coyuntura 2022: “Condiciones de trabajo y capacidades financieras del sector profesional” Julio 2022

- Nov/dic 2021 Se realizó el “Análisis disciplinario del 2do.estudio de CGP para FePRA” Federación de Profesionales Psicólogos de la República Argentina, entregando un informe a dicha entidad.
- Marzo 2022, se mantuvieron reuniones con el presidente de FEPUFSE (Federación de Santiago del Estero) y se elevó presupuesto solicitado a la entidad para elaborar desde el OPF una encuesta provincial de profesionales. La misma no se concretó..
- Agosto/ Setiembre 2022. Federaciones territoriales y disciplinares de todo el país solicitaron al OPF la concreción de una 3er Encuesta Nacional “Relevando anualmente la situación laboral”.

- Agosto 2022: a solicitud de la Federación Argentina de Profesionales Graduados en Nutrición (FAGRAN) se elaboró un presupuesto para realizar a esta entidad CENSO NACIONAL DE NUTRICIONISTAS de FAGRAN, el mismo tendrá tratamiento en la asamblea anual de octubre del 2022 para proponer la aprobación del mismo.
  - Septiembre 2022. Miembros de la junta de gobierno del Colegio solicitante y OPF trabajaron en la planificación y elaboración del instrumento de recolección de datos para llevar a cabo en el mes de octubre el PRIMER CENSO DE PROFESIONALES DE KINESIOLOGÍA Y FISIOTERAPIA DE LA PROVINCIA DE CÓRDOBA

- Se elevó la propuesta a mesa ejecutiva para su consideración, tanto de las actividades previstas para Fepuc como de las transferencias de servicios solicitadas por otras entidades.

# Comisión de Alimentos

## **TRATAMIENTO DE REGLAMENTACIÓN DE ORDENANZA MUNICIPAL N° 10751**

- Continuar participando activamente en el tratamiento de la reglamentación de la Ordenanza Municipal N° 10751, que crea el Registro Municipal de Directores Técnicos de Establecimientos que elaboren, fraccionen, comercialicen y/o distribuyan productos alimenticios dentro del ejido municipal.
- Reuniones periódicas entre los miembros y con Profesionales de la Dirección de Calidad Alimentaria de la Municipalidad de Córdoba a fin de consensuar criterios para la reglamentación de la Ordenanza.

## **HONORARIOS PROFESIONALES**

### **REFERIDOS A LAS DIRECCIONES TECNICAS**

- Establecimiento de honorarios profesionales mínimos para la realización de Direcciones Técnicas
- Tratado en Reuniones (etapa inicial)

# Comisión de Condiciones Laborales

## MEMORIAS CCL 2021-2022

- Conversatorio PRECARIEDAD LABORAL EN LA ACTIVIDAD PROFESIONAL PÚBLICA Y PRIVADA

Primer conversatorio. Balance. Se proponen acciones para difundir la grabación y que otros/nuevos profesionales puedan verlo. Segundo conversatorio. Se piensan opciones para las disertaciones. Existe tendencia a la suspensión.

- Ley 7625. Se delibera y propone puntos de vista a elevar a Junta de Gobierno.

# Comisión de Condiciones Laborales

## MEMORIAS CCL 2021-2022

- Ley 10752 - REGISTRO PÚBLICO DE PROFESIONALES HABILITADOS.

-Prioridades: Registro público de profesionales habilitados. Enfocar en Provincia, Municipios y Comunas, Poder Ejecutivo, Legislativo y Judicial deberán tener personal y contratados con MP habilitante. Medios audiovisuales deberán publicar contenidos de profesionales con MP.

-Se delibera y se colectan posiciones desde las entidades sobre como abordar sobre las entidades mismas, las entidades de gobiernos en sus 3 niveles y 3 poderes.

-Sobre los art 6.7 y 8 se elaboró comunicado a publicar desde FEPUC respecto a la importancia de la difusión con la matrícula.

-Acciones: sobre el Estado, y Gobiernos ( Comunicación desde FEPUC a todas las áreas de los Ministerios y Municipios ). La Academia (Universidades, Educación Técnica) y los Medios de comunicación (Diarios, TVs, Radios, Medios Digitales.

-Solicitada, Denuncia pública ); Gacetillas de Prensa. Conferencias de prensa.

-Desayunos de prensa. Lograr entrevistas en distintos medios.

# Comisión de Condiciones Laborales

## **JORNADA/S DEL DÍA DE LA MUJER/DÍA DEL TRABAJADOR**

- Desde el 08 de marzo al 01 de mayo. Trabajo colaborativo integrado entre comisiones
- Se deliberó con proyección sobre Jornada/s del día de la mujer/día del trabajador: marzo/abril 2022: las condiciones laborales de las mujeres profesionales
- Se deliberó sobre el Monitoreo permanente de las condiciones laborales de los profesionales de la provincia de Córdoba

## **JORNADA PARA EL DÍA DEL PROFESIONAL UNIVERSITARIO.**

- Se deliberó sobre la forma de homenajear al colectivo profesional a nivel tentativo.

## **CTIO (estado/sindicato/empresas)**

- Se deliberó sobre retomar vínculos.



# Comisión de Condiciones Laborales

## 1RO DE MAYO

- Se prepararon iniciativas para el 1ro de Mayo sobre la base de data del OPF. Se delibera sobre la problemática de la Precarización laboral, como transversal a todas las profesiones.
- Recabar información de cómo se están dando en cada disciplina. Sondeo/mapeo por parte de los representantes de los colegios/consejos/asociaciones.
- Formas de precarización: Monotributo/dependencia - Honorarios - competencia desleal.
- También se observa como vital analizar y trabajar sobre la “Adaptación a las nuevas normalidades y prácticas que tuvimos que aprender”. Se delibera para priorizar situaciones que afectan las Condiciones Laborales

# Comisión de Condiciones Laborales

## JORNADA/TALLER PRECARIZACIÓN LABORAL Y HONORARIOS.

- Se propone generar una jornada/taller de debate sobre esta situación, para pensar estrategias para modificar la situación y no quedar como meros espectadores.
- 40/50 personas que puedan compartir su experiencia/estrategias utilizadas dentro de cada entidad para hacer frente a esta situación laboral de sus matriculados.
- Trabajar sobre el orden público de los honorarios. Sergio Rang propone traer una propuesta de taller junto con Liliana Barbero y Fernando.
- Áreas en las que se anotan para trabajar en taller: Salud y comunitario, construcción y desarrollo, legales y administración, producción y ambiente

# Comisión de Ambiente

- Se elaboró un resumen de la encuesta realizada a los profesionales el año pasado sobre la percepción ambiental, a los fines de circular una gacetilla, junto a esto para el día del Ambiente para la posterior elaboración de un video
- Se trabajó en un convenio con Secretaría de Ambiente para resolver algunos inconvenientes del estado de situación de los pequeños generadores de residuos patógenos y peligrosos.
- Se trabajó en los conceptos, metodologías y procedimientos para poder encarar la Ley, se trabajó la definición de EDUCACIÓN y AMBIENTE.
- Se realizó un análisis de las modificaciones realizadas a los anexos I y II de la ley 10208, mediante otra ley a los fines de aclarar los instrumentos nuevos para los distintos trabajos de evaluación de impacto ambiental y auditorías.

# Comisión de Ambiente

## V JORNADA DE CONSULTORES AMBIENTALES

- Se realizó el día 5 de Octubre en el colegio de Arquitectos, la misma fue presencial con el lema “Educación Ambiental Integral”
- Fue presentada la metodología de taller para abordar la temática por partes del colegio de Trabajadores Sociales, y además se presentaron los resultados de la encuesta sobre ambiente a los profesionales.
- Por su lado el ente IPAA de la ciudad de Córdoba expuso sus funciones y alcances en el área Ambiental.
- La secretaria de Ambiente expuso las modificaciones a los anexos I y II y otras novedades de gestión administrativa útiles para los consultores. Queda evidente la necesidad de contar con streaming para las próximas jornadas debido al cambio en la forma de participación de los profesionales a los eventos.

# Comisión de Peritos

- Redacción de una nueva Ley para Peritos Judiciales en el ámbito de la Provincia de Córdoba, que lleva implícita la acción de aprobarla en la Legislatura Provincial, consensuar con los diferentes Colegios y Consejos profesionales que integran Fepuc, además de socializar en términos generales su contenido con la Dirección de Servicios Judiciales del Poder Judicial de Córdoba de manera de contar con su adhesión
- Reuniones con las nuevas autoridades de ese ámbito judicial en representación del Tribunal Superior de Justicia, debido a un cambio en la estructura y el pase a retiro del Lic. Rosemberg, anterior administrador general, también a cargo de la mencionada Dirección.
- Se organizó un Curso de Capacitación para los/as Profesionales Peritos Oficiales de Lista inscriptos/as en los aspectos técnico-procedimentales y técnico-operativos de modo Presencial y/o virtual , los ejes temáticos, módulos y disertantes. Se centralizó su ejecución a través del Centro de Perfeccionamiento “Dr. Ricardo Núñez”, que depende de la Justicia Provincial

# Comisión de Peritos

- Otra cuestión abordada fue la dispar, confusa e indistinta aplicación de las acordadas 125 y 163 por parte de los jueces de Primera Instancia y de Servicios Judiciales, tanto para el adelanto de gastos, el nombramiento de Peritos Judiciales Oficiales de Lista sin estar inscriptos y sanciones por excusarse a realizar la pericia. Se trataron cómo solucionar dichos avasallamientos de la Justicia a los y las Peritos.
- Ante el planteamiento del Colegio de Profesionales en Servicio Social de Córdoba respecto a la suscripción de convenios entre el TSJ y municipios del interior, que vulnera no sólo el quehacer profesional de Colegas sino que también se atribuye la potestad de asignarles otras funciones extrainstitucionales, manifestamos un total rechazo a lo implementado por el TSJ, acordando que el CPSSPC adoptara las medidas que estimara oportuno
- Con respecto al relevamiento pericial efectuado en el año 2021, se está trabajando en la sistematización de los datos surgidos del mismo.

# Comisión de Discapacidad para la Inclusión Social

Participación en la Audiencia pública por la nueva ley de discapacidad

Conversatorio "Una aproximación a los derechos de las PCD" a cargo de las abogadas de la Facultad de Abogacía UNC. Carla Saad, Emma Mini y Laura Calderón.

Preparación para el Taller de Trato Adecuado con personas con discapacidad en el marco ley Córdoba Inclusiva,

Reuniones con representantes de RED IDIUC, Acudieron Ramon Mansilla (UTN), María soledad Perez (UCC) Dahyana Curti (UPC), Candela Archilla (UNC) y Karina Medina (UNC).

Generación de redes entre espacios de las diferentes universidades públicas y privadas de nuestra Provincia y la Comisión de discapacidad de FEPUC para articular un mecanismo de de orientación, asesoramiento y acompañamiento de los alumnos con discapacidad, egresados de las universidades y los colegios profesionales.

# Comisión de Géneros y Diversidad Sexual

- Se trabajó para poner en marcha la segunda capacitación en Ley Micaela para los Colegios.
- Los integrantes de la comisión asimismo están preparando para febrero del 2023 la presentación de posters y disertaciones en el marco del segundo congreso de ciencia y género organizado por gobierno provincia de Córdoba y los ministerios de ciencia, de la mujer y de justicia de Córdoba que será de manera presencial.



**¡Muchas Gracias!**



**FEPUC**